

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
№ 183 «Детский сад присмотра и оздоровления»**

ПРИНЯТО
на общем собрании
работников МБДОУ № 183
«Детский сад присмотра и
оздоровления»
Протокол № 2
« 31 » 08 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МБДОУ № 183
«Детский сад присмотра и
оздоровления»

Петрова Г.М.
Приказ № 347
« 31 » 08 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании работников МБДОУ № 183
«Детский сад присмотра и оздоровления»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 183 «Детский сад присмотра и оздоровления» (далее – Учреждение).

1.2. В своей деятельности общее собрание руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, настоящим Положением и иными документами в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Срок полномочий Общего собрания – до момента ликвидации Учреждения.

II. Состав Общего собрания работников

2.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

2.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

2.3. Председатель общего собрания действует от имени Учреждения на основании доверенности выданной руководителем Учреждения.

III. Компетенция Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

а) обсуждает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение Учредителю в порядке, установленными нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения;

б) обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;

в) обсуждает коллективный договор;

г) может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесенным к компетенции Учреждения

IV. Порядок проведения Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание работников состоит не реже 2 раз в год.
- 4.2. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.
- 4.3. Заседание Общего собрания работников считается правомочным, если на нем присутствует половина численного состава работников.
- 4.4. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих плюс один голос.

V. Делопроизводство Общего собрания работников.

- 5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно.
- 5.2. В протоколе фиксируется:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - принятые решения.
- 5.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 5.4. Документация Общего собрания работников постоянно хранится в Учреждении. В соответствии с установленным порядком документация сдаётся в архив.