

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МБДОУ №183
«Детский сад присмотра и оздоровления»
Г.М. Петрова
« 02 » 03 2020 год



**План
мероприятий по улучшению качества условий осуществления образовательной деятельности МБДОУ №183 «Детский сад
присмотра и оздоровления»**

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития.

Задачи:

1. Выработка согласованного видения проблем повышения качества образования в ДОУ и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
2. Совершенствование методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в ДОУ.
3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений.
5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об организации						
1.1	Повышение	Информационная	постоянно	Старший	периодичность	Организация

План 2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья

2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении.	Наличие комфортных условий получения услуг.	Постоянно	Руководитель, ст.воспитатель	Наличие современного учебно-дидактического оборудования в соответствии с ФГОС ДО. Наличие современного спортивного инвентаря, мебели. Ремонтные работы в учреждении, соответствие помещений, территорий ДОО требованиям САНПиН.	Количество современного учебно-дидактического оборудования, в соответствии с ФГОС ДО. Количество современного спортивного инвентаря, мебели.
2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения не образовательных и образовательных платных услуг в учреждении.	Наличие доступных условий получения услуг	Постоянно	Руководитель, старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической	Создание инфраструктуры для детей для занятий. Оснащение кабинетов.	Обеспечение доступности услуг. С детьми работают педагоги, ведется оздоровительная работа.

				культуре, ПДО и воспитатели		
2.3	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала организации.	Создание условий работы по оказанию услуг для персонала организации.	Постоянно	Руководитель, завхоз	Проведение повторной специальной оценки условий труда Создание благоприятных условий для осуществления педагогическими работниками профессиональной деятельности.	Систематическая работа по ОТ Отсутствие вредных условий труда. Условия для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.
3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации						
3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками, (обучающимися).	1.Профессионализм персонала.	постоянно	Старший воспитатель, Педагог-психолог	Курсы повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности; консультации; семинары и т.д.	Повышение профессионального уровня педагогических работников Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, получение специального образования (высшего), анкетирование родителей.
		2.Взаимодействие с	постоянно	Руководитель,	В ДОУ обеспечено	Отсутствие жалоб и

		работниками организации.		Старший воспитатель, педагог-психолог	выполнение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установлении взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками. Инструктажи, тренинги, консультации.	замечаний. Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным от числа опрошенных лиц.
--	--	--------------------------	--	---------------------------------------	---	---

4. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях и других массовых мероприятиях.

4.1	Совершенствование системы выявления талантливых детей	Информирование о конкурсах и других мероприятиях проводимых с участием организаций. Расписание перечня для участия воспитанников в творческих и спортивных мероприятиях. Приобретение называющихся игровых пособий. Вовлечение родителей в систему	постоянно	Старший воспитатель	Создание благоприятных условий для осуществления педагогической деятельности	Наличие условий для эффективного выполнения педагогами ЛОУ профессиональных задач
-----	---	--	-----------	---------------------	--	---

		образовательной и воспитательной работы				
5. Результативность деятельности организации.						
5.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки обучающихся.	Качество оказываемой муниципальной услуги.	постоянно	Руководитель, старший воспитатель	Освоение воспитанниками основной образовательной программы ДОУ	Удовлетворенность родителями качеством предоставленной услуги. Отчет о выполнении муниципального задания
6. Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающиеся удовлетворенности качеством образовательной деятельности организации						
6.1.	Информирование родителей о работе образовательной организации	Информирование родителей о сайте образовательной организации Проведение собраний для родителей воспитанников Организация дней открытых дверей	при поступлении	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение взаимодействия родителями воспитанников	Обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации